

Rapport Social Unique 2023



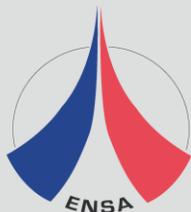
**MINISTÈRE
DES SPORTS
ET DES JEUX OLYMPIQUES
ET PARALYMPIQUES**

*Liberté
Égalité
Fraternité*

SOMMAIRE

Introduction : Le cadre réglementaire

1. Emploi
2. Recrutement
3. Parcours professionnel
4. Formation
5. Rémunérations
6. Santé et sécurité au travail (Déjà présenté au cours de la précédente FS)
7. Organisation et temps de travail
8. Action sociale
9. Dialogue social



Le cadre réglementaire

- **Loi de transformation de la fonction publique du 6 août 2019 :**
 - Obligation d'élaborer un Rapport Social Unique (RSU) chaque année, véritable support au dialogue social
 - Alimentation du RSU par une base de données sociales (BDS)
- **Décret n°2020-1493 du 30 novembre 2020 relatif à la BDS et au RSU**
Il précise le champ et l'utilisation de la BDS
- **Arrêté du 7 mai 2021 fixant pour la FPE la liste des indicateurs à produire dans la BDS (au nombre de 189)**
- **Nombre d'indicateurs préconisé par la DS pour le RSU 2023 :**
42 items prioritaires (construction d'un outil commun en cours)

Transmission de la BDS aux représentants du personnel pour information le 21 novembre 2024





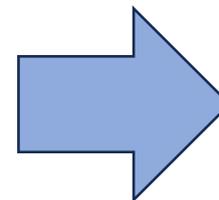
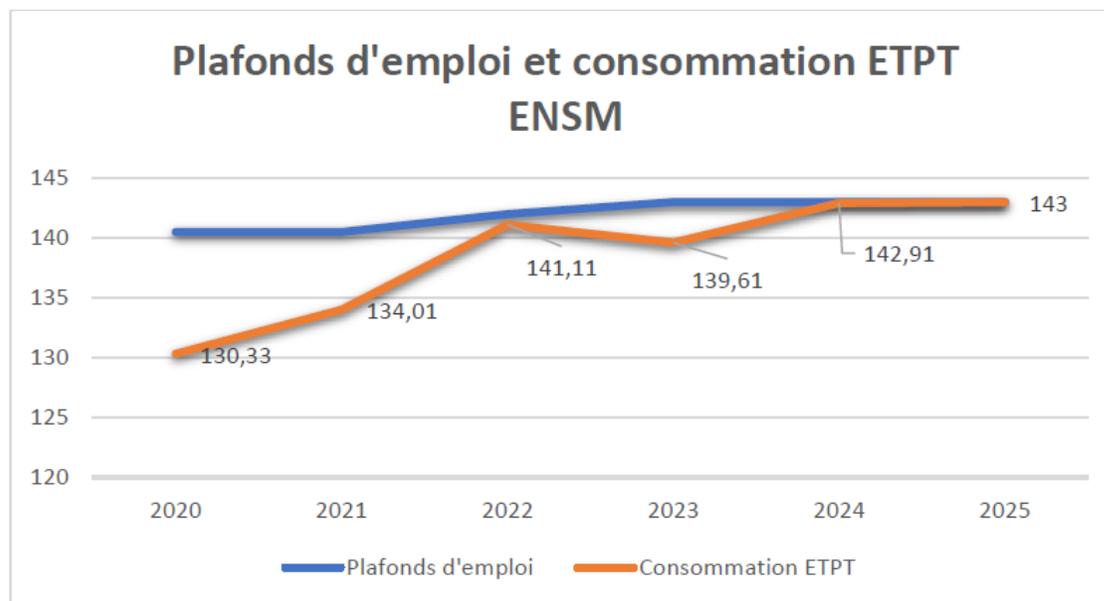
Emplois



1.1 Emplois : Plafonds d'emplois

Le plafond des équivalents temps plein travaillé (ETPT) évolue depuis 2021.

Plafond d'emplois autorisés en ETPT	2021	2022	2023
	140.5	142	143

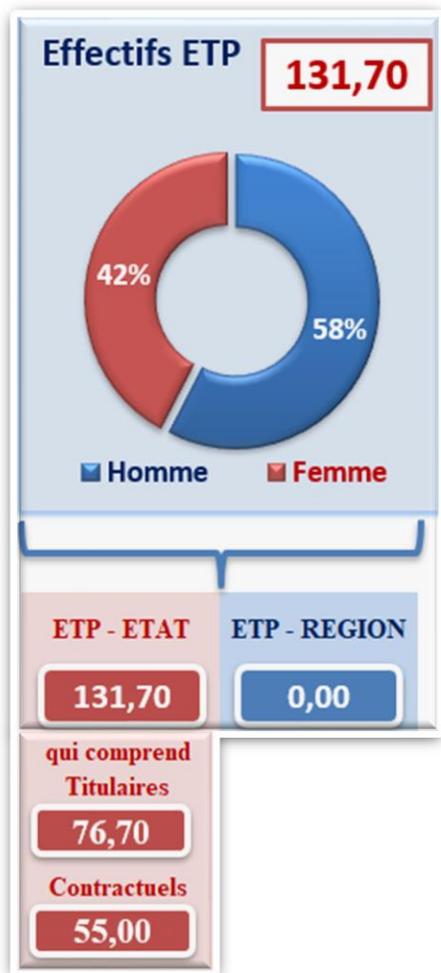


Augmentation du plafond d'emploi et de la consommation ETPT

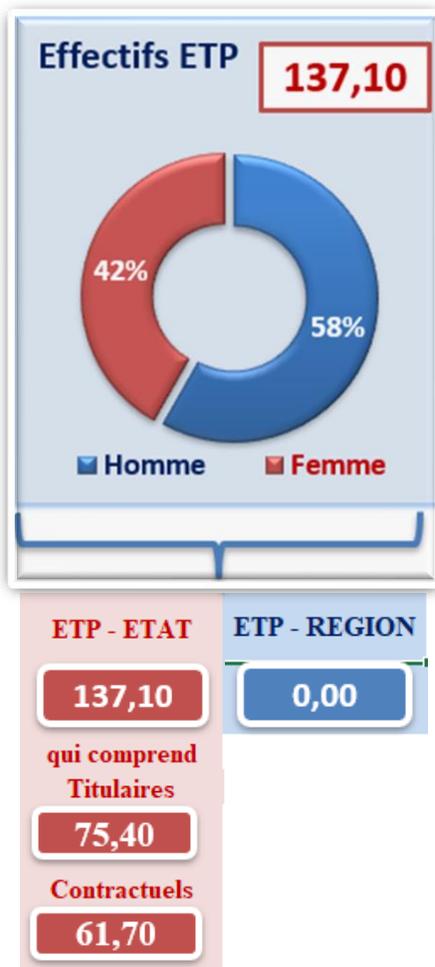
Pour mémoire, le plafond d'emplois en ETPT s'apprécie en moyenne annualisée, le respect du plafond d'emplois en ETP s'apprécie au 31 décembre 2023.

1.2 Emplois : Effectif ETP et ETPT 2023

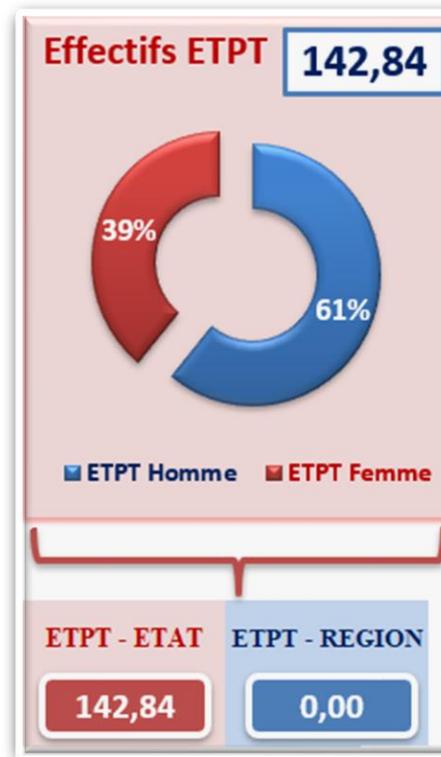
ETP Année 2022



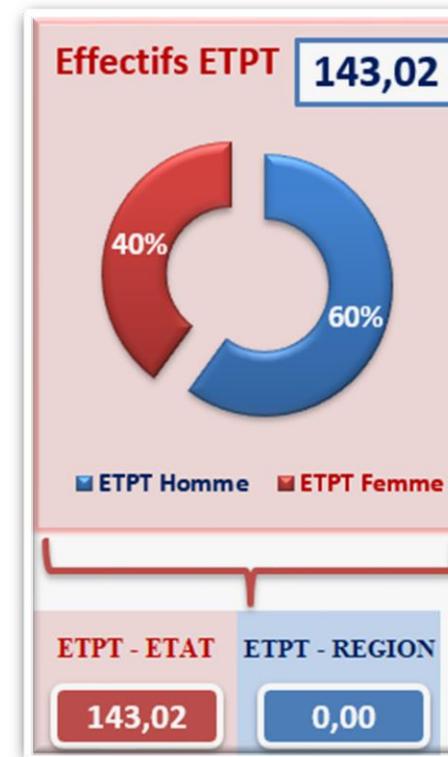
Année 2023



ETPT Année 2022

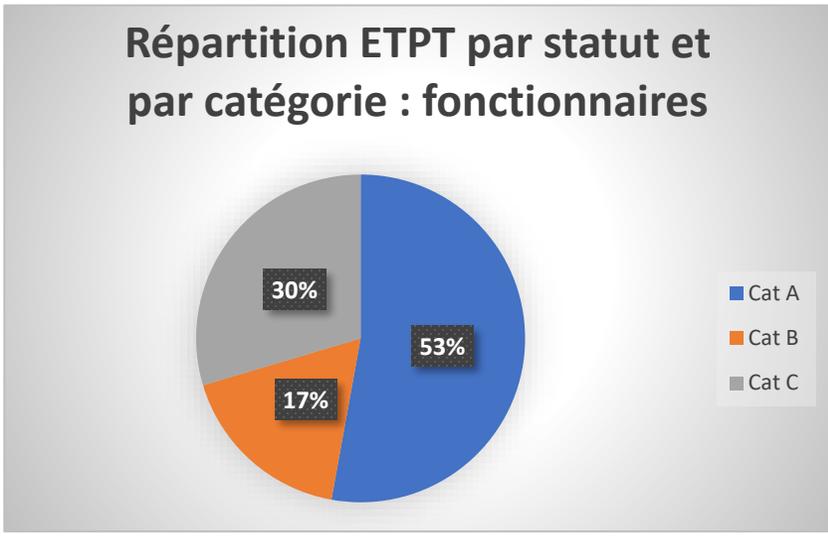
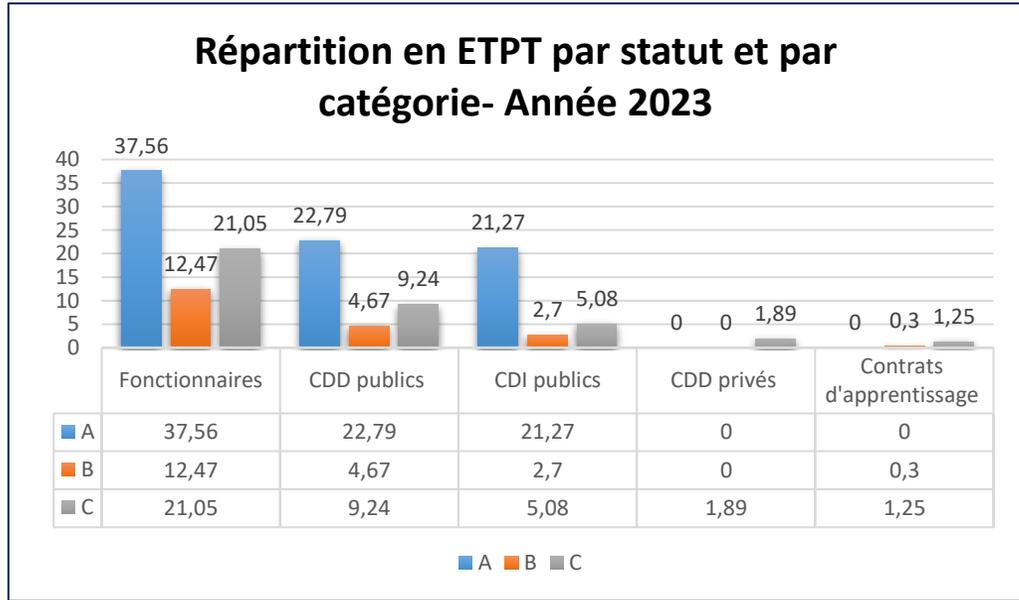


Année 2023

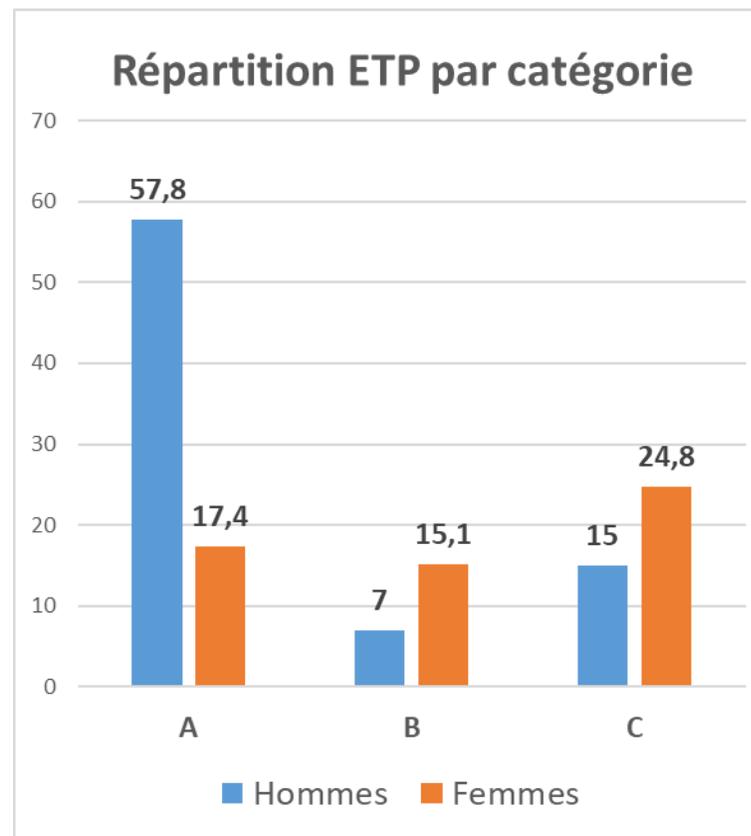
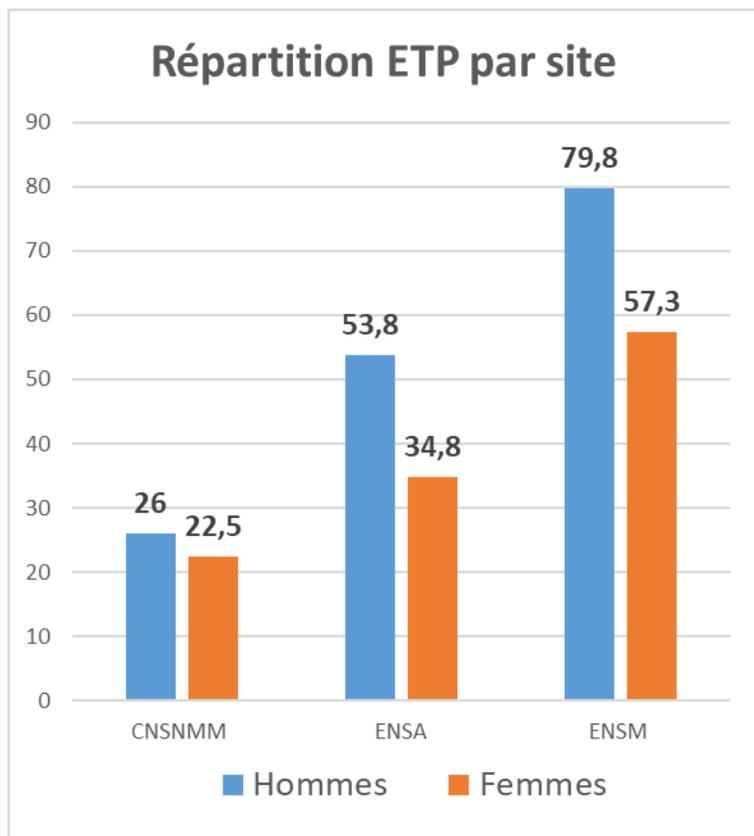


1.3 Emplois : ETPT 2023 par statut, catégorie, type d'emploi

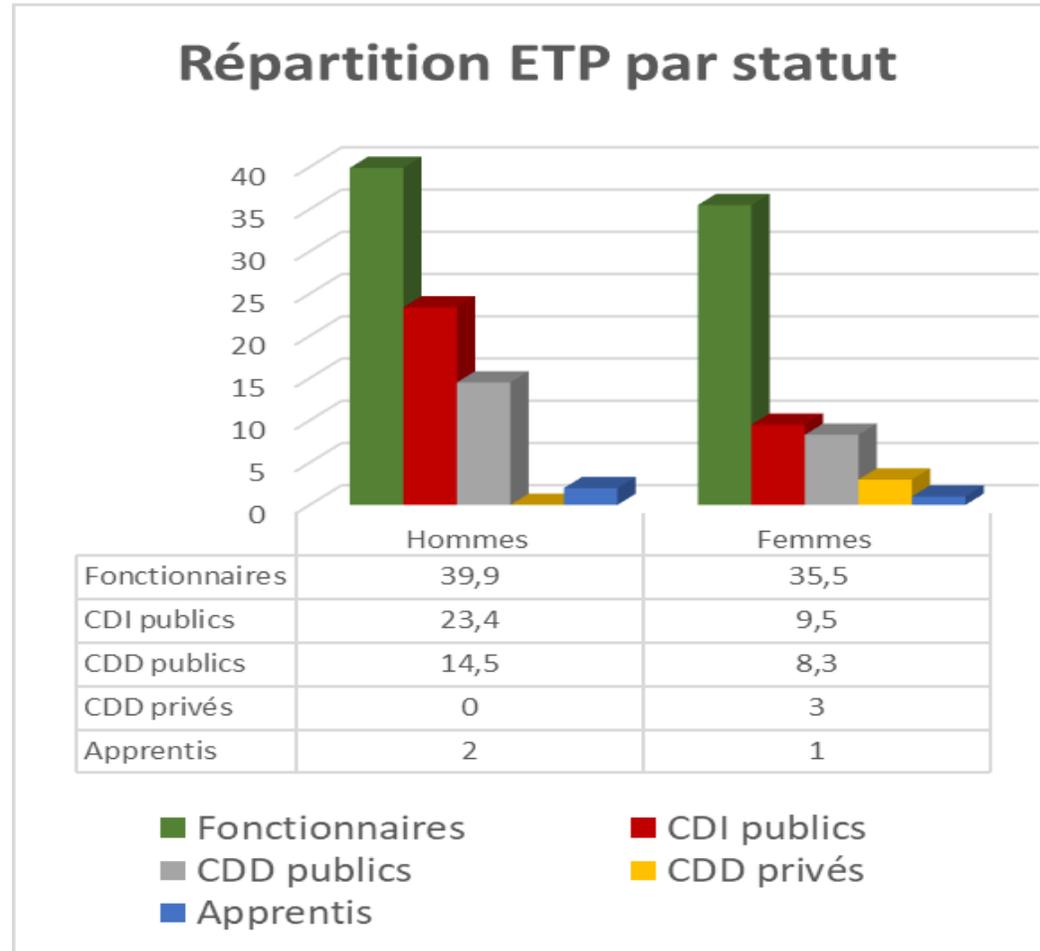
ETPT AGENTS TITULAIRES		73,83
ETPT AGENTS NON TITULAIRES		69,19
	dont : CDD Public	36,70
	CDI Public	29,05
	CDD Privé	1,89
	Contrats d'apprentissage	1,55
	AED	0,00



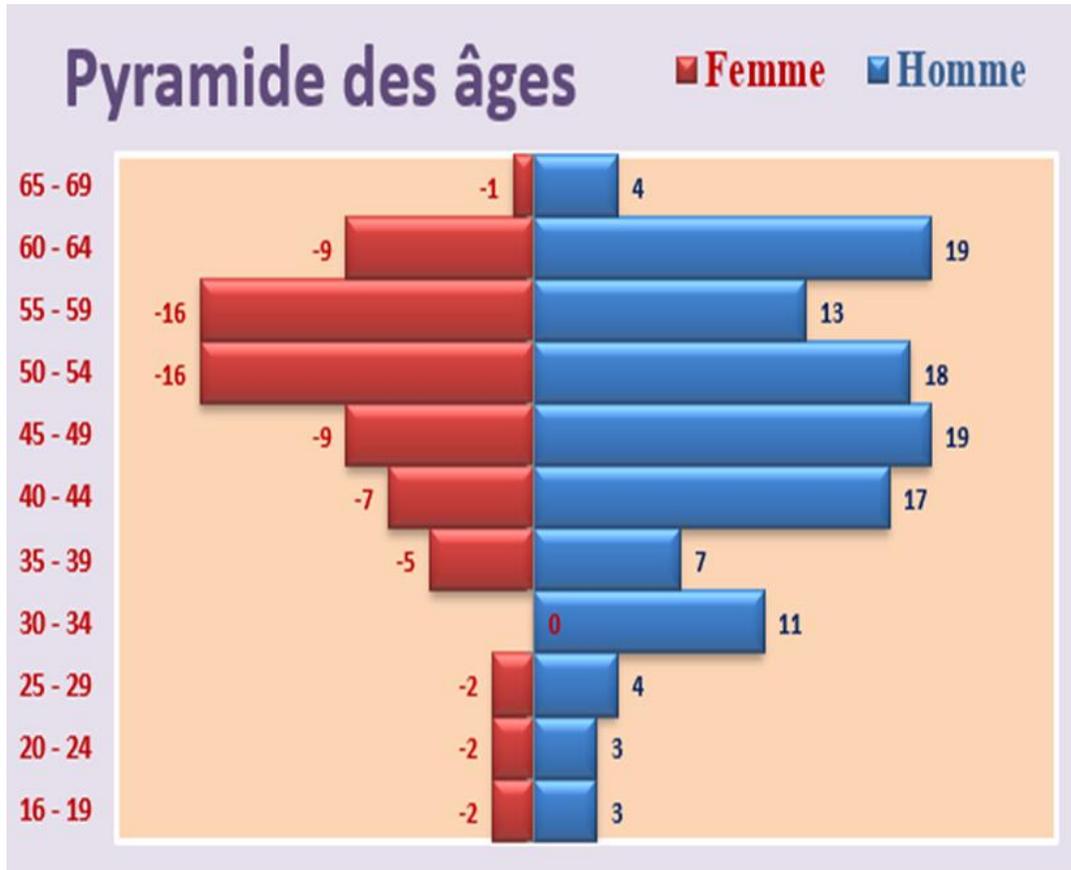
1.4 Emplois 2023 : répartition ETP femmes/hommes par site et par catégorie



1.5 Emplois 2023 : répartition ETP femmes/hommes par statut

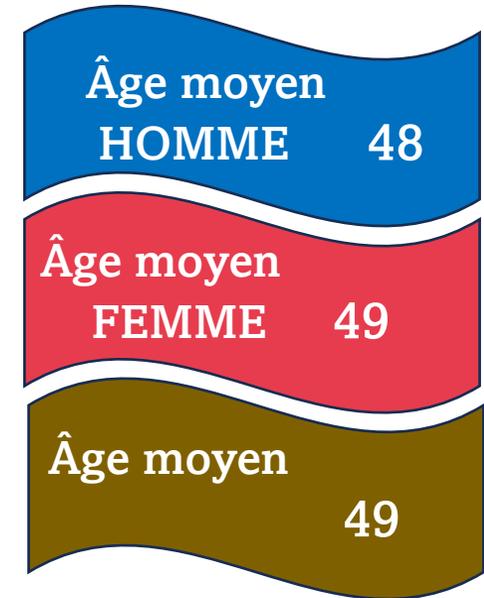
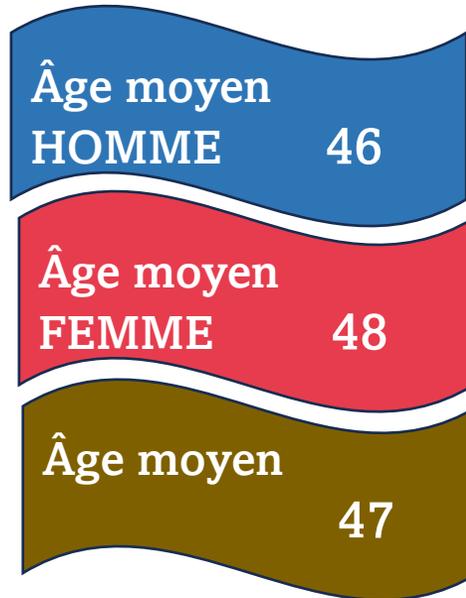


1.6 Emplois : Pyramide des âges et âge moyen année 2023



2023

2022

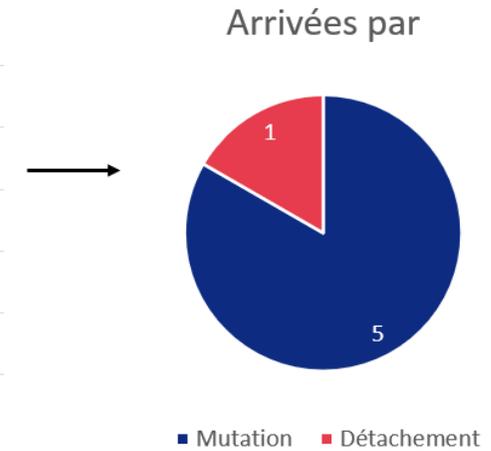
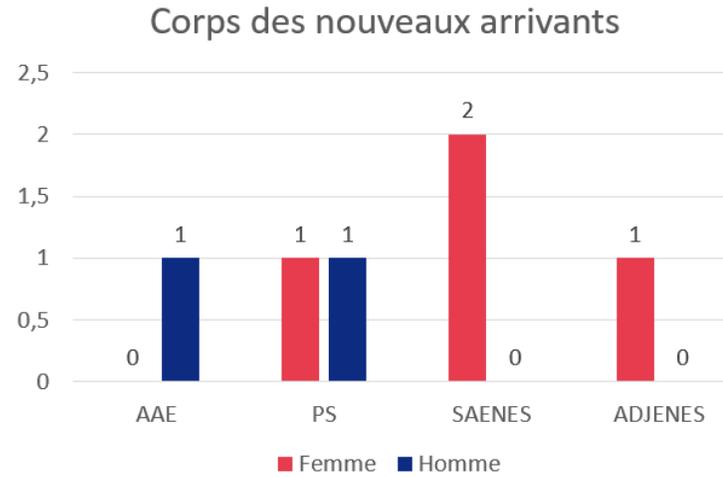
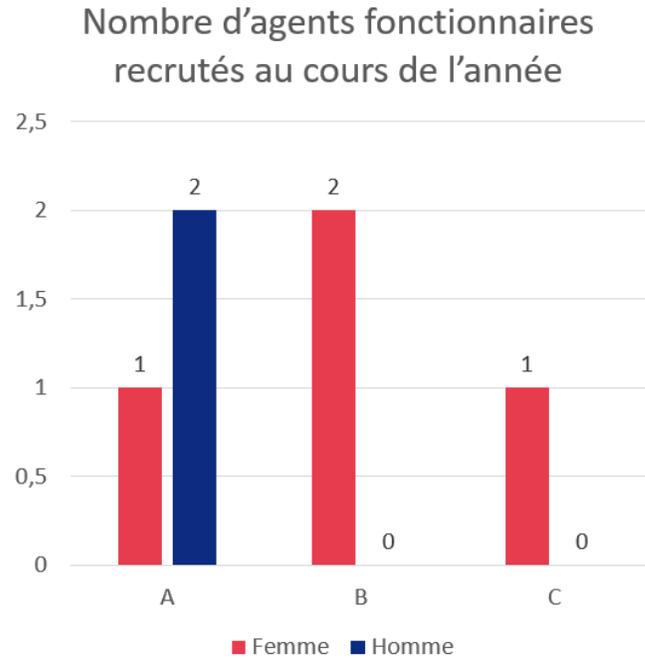




Recrutement

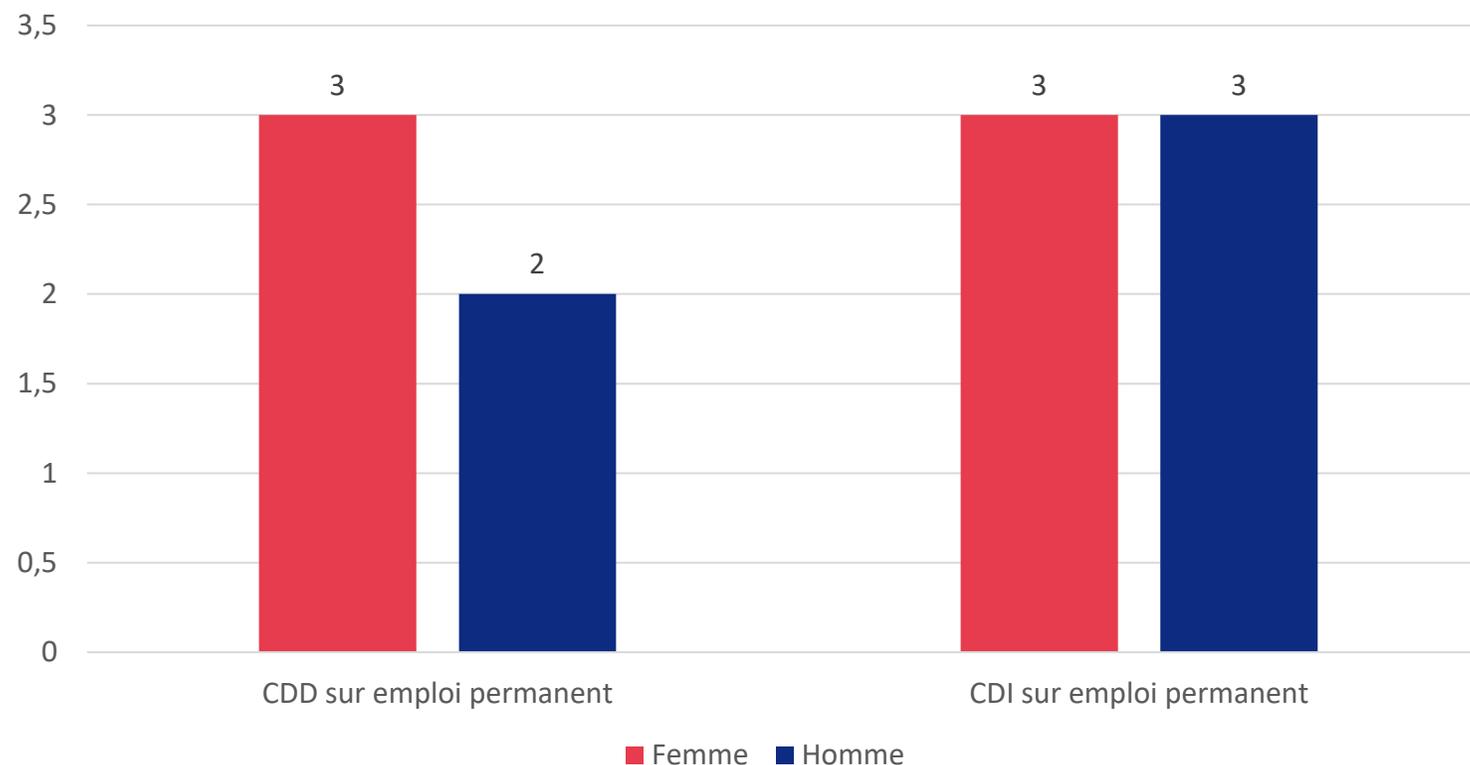


2.1 Recrutement : Agents fonctionnaires recrutés



2.2 Recrutement : Agents contractuels recrutés

Nombre d'agents contractuels recrutés sur un emploi permanent au cours de l'année





Parcours professionnel



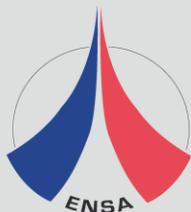
3.1 Parcours professionnel titulaires

Promotion interne (changement de corps)	Avancement de grade
3	5





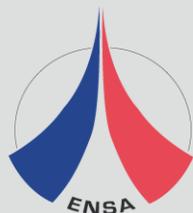
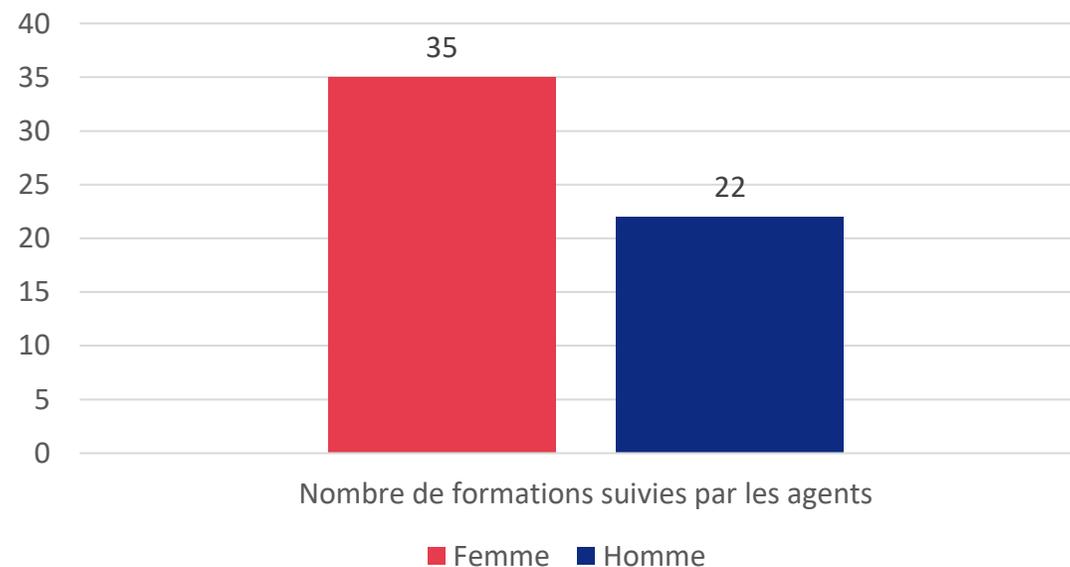
Formation



4. Formation

46 jours de formation	Soit 322 heures
18 843 € de budget formation en 2023	

Nombre de formations suivies par genre



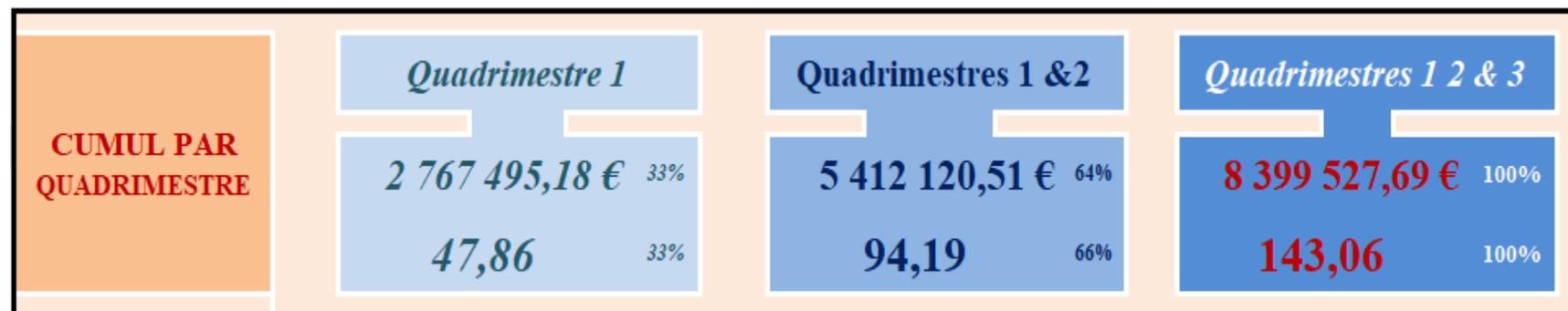


Rémunérations



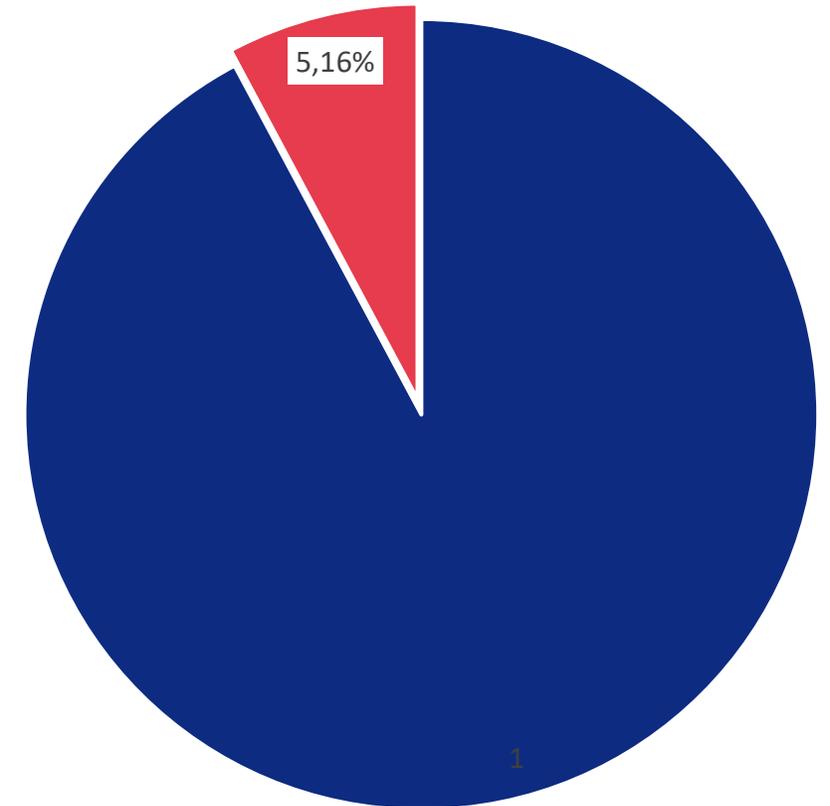
5.1 Rémunérations : Taux de couverture masse salariale 2023

Totale masse salariale brute 2023 (hors vacations et rentiers) : 8 399 527,69€



Couverture masse salariale 2023

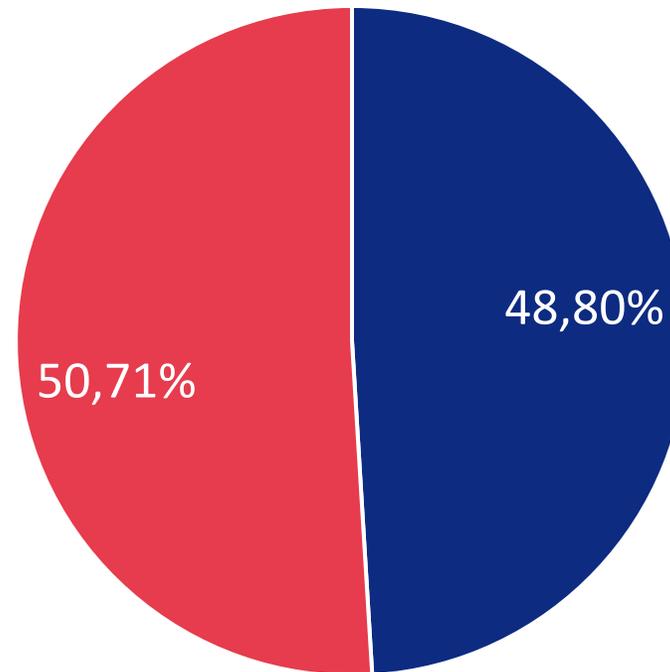
- La subvention pour charges de service public (SCSP) au titre de la masse salariale s'élève à 7 966 326 €.
- Ce montant est destiné à couvrir une partie des dépenses des personnels de l'établissement.



■ Subvention pour charge de service public ■ Fonds propres

5.2 Rémunérations : Par activités

Répartition de la masse salariale par activités



■ Support ■ Formation ■





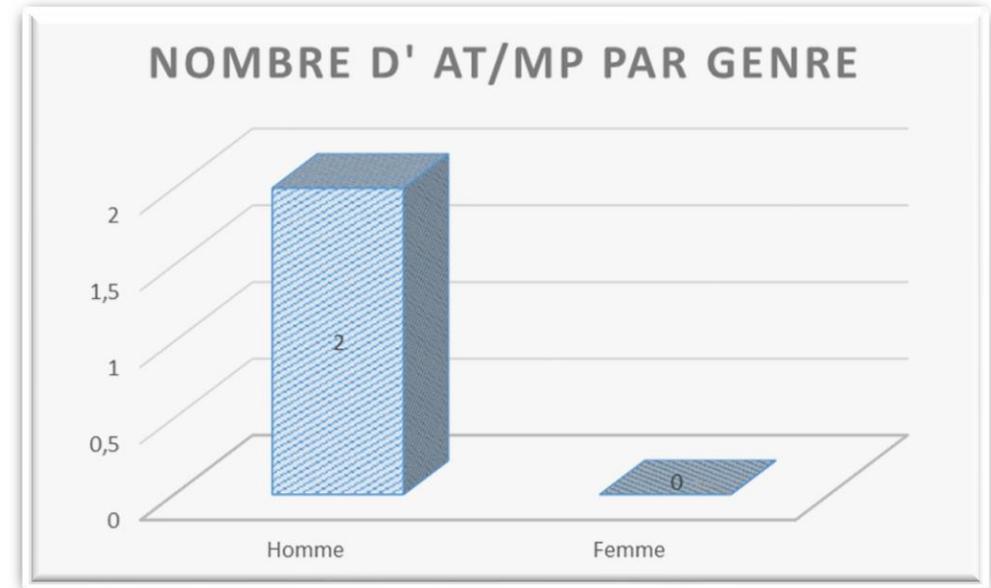
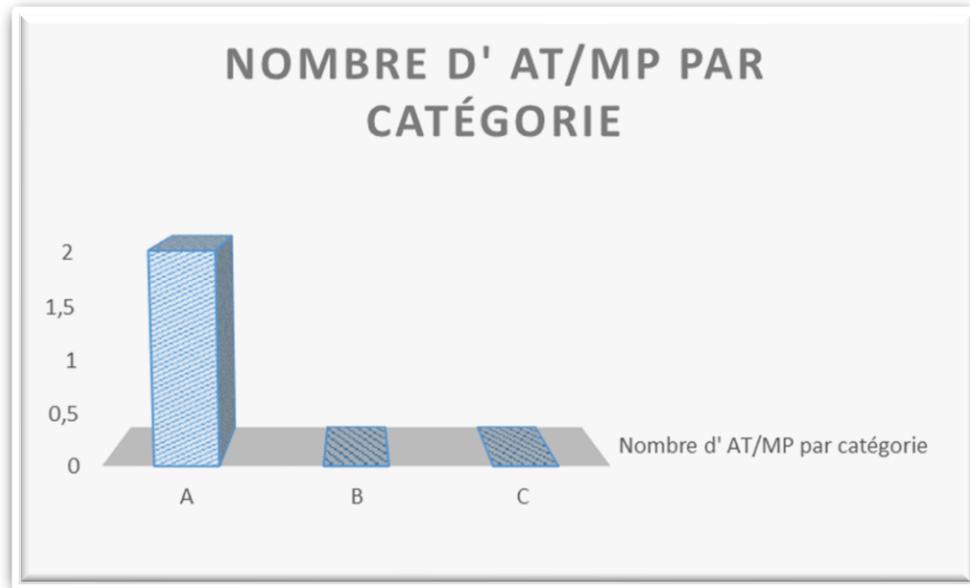
Santé et sécurité au travail

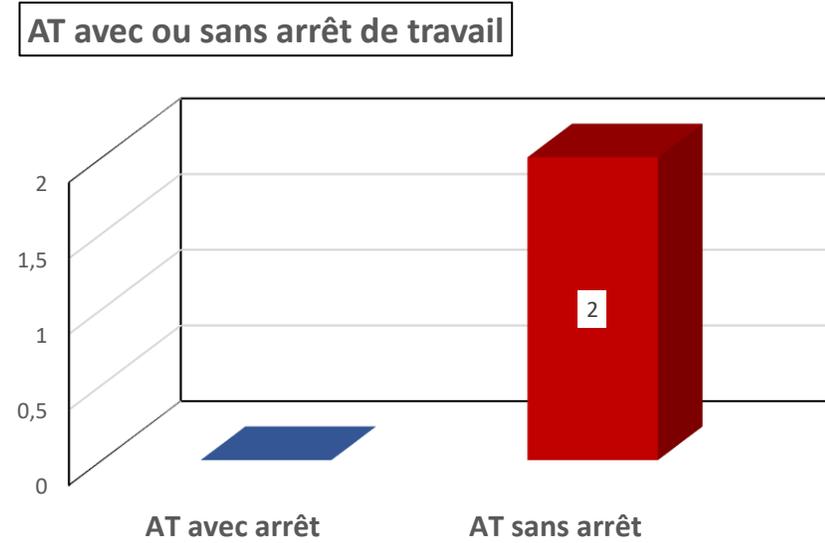
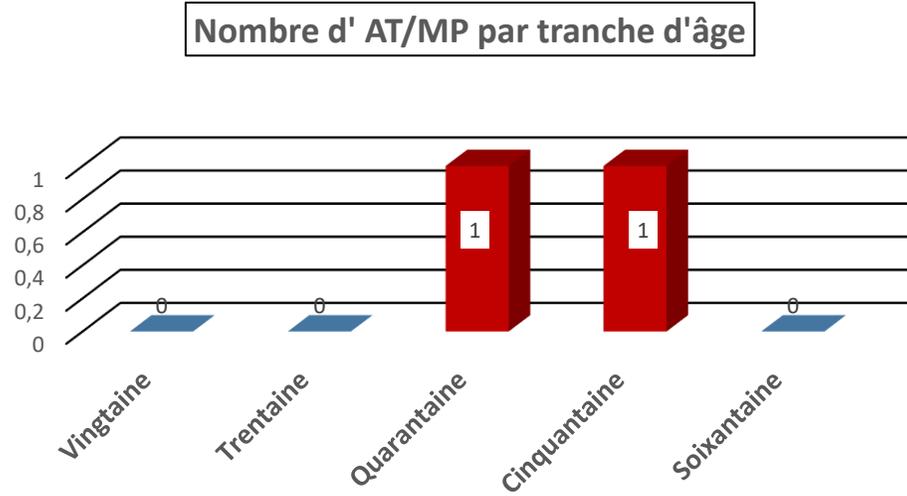
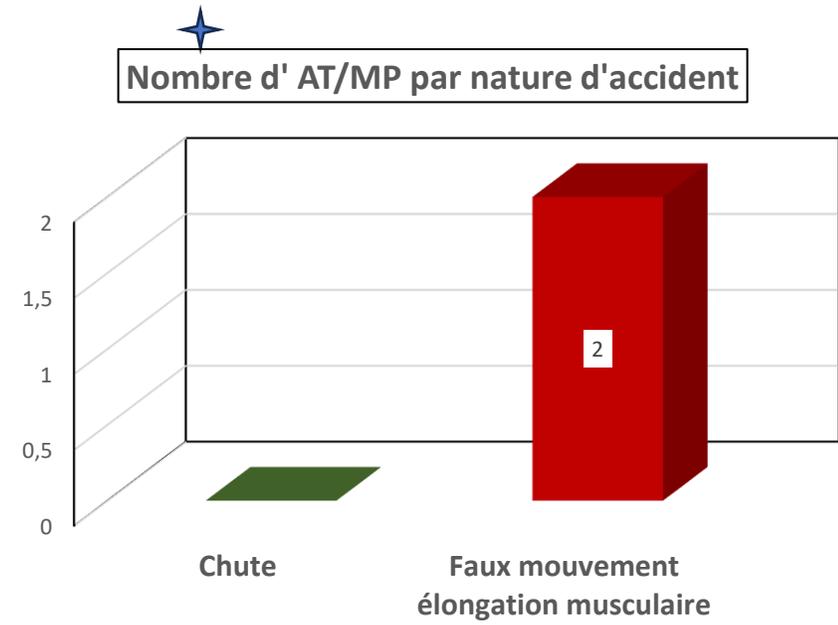
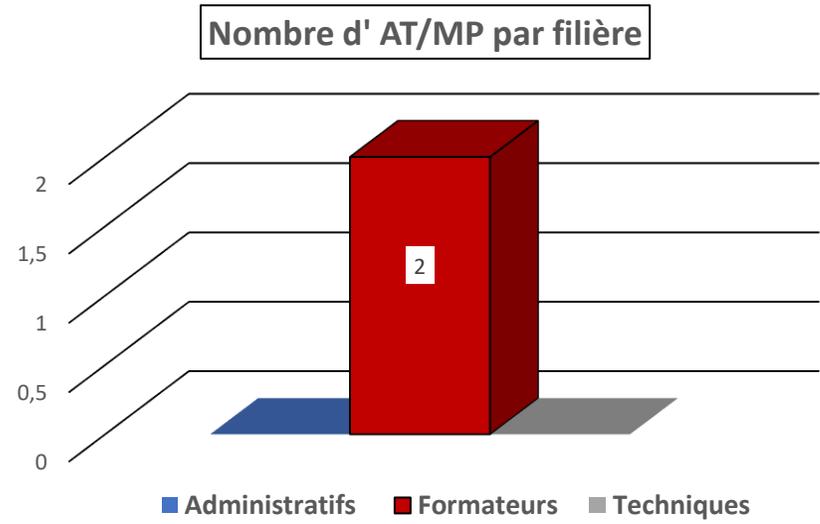


8. RSU 2023- Santé et sécurité au travail

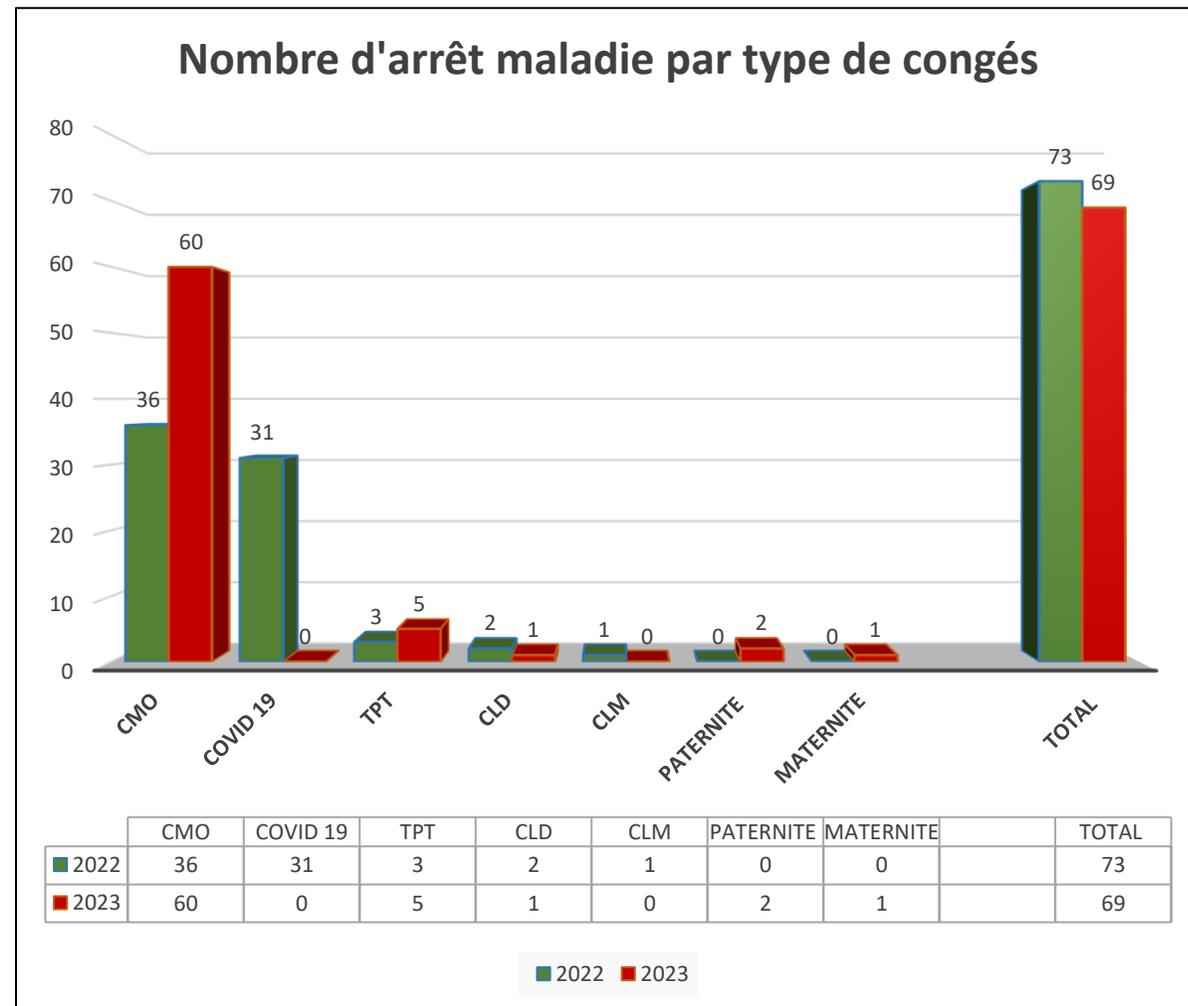
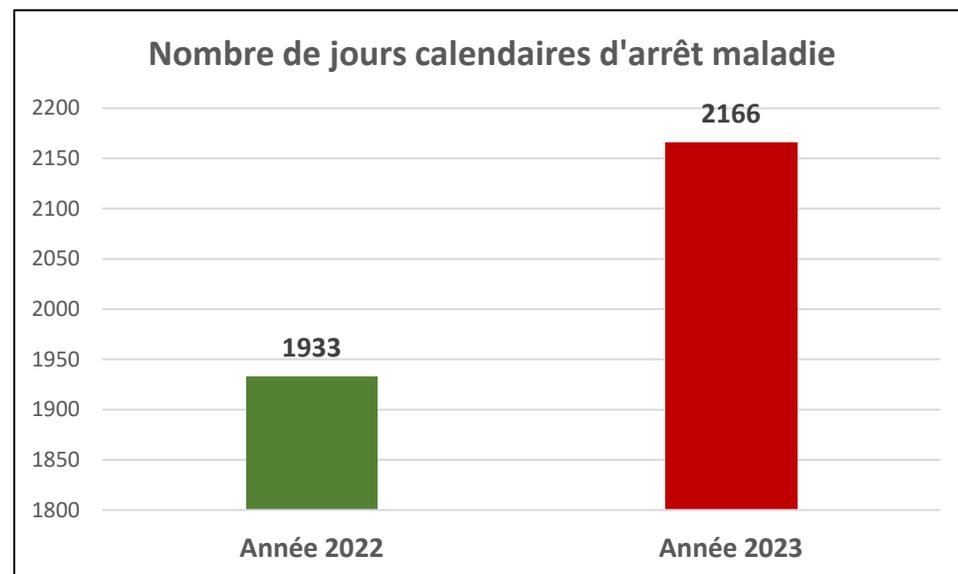
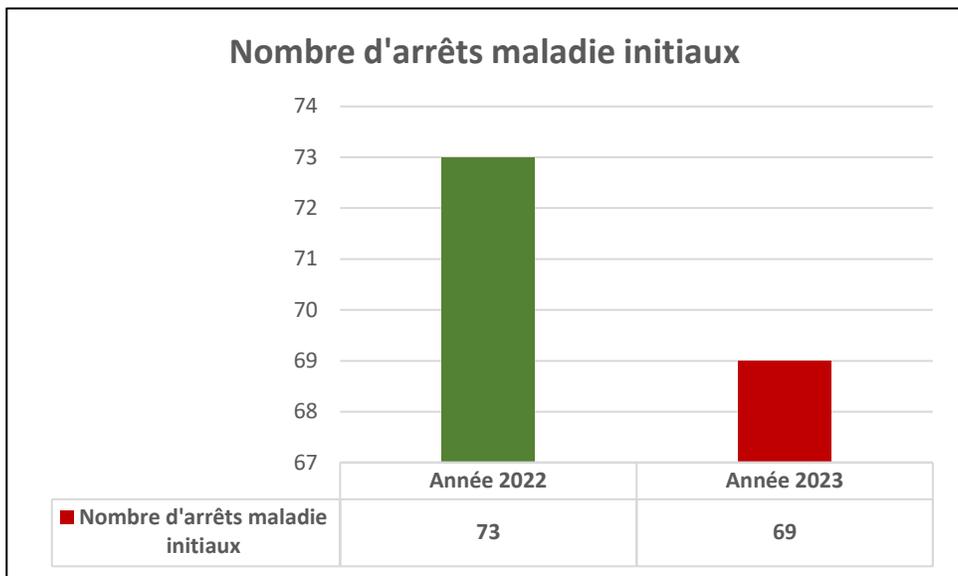
Accidents de service 2023

Nombre d'accidents déclaré en 2023 :	2
Nombre d'accidents avec arrêt de travail en 2023 :	0
Nombre d'accidents de trajet déclaré en 2023 :	0
Nombre de maladies professionnelles déclaré en 2023 :	0
Nombre de jours d'arrêts AT/MP en 202 :	0

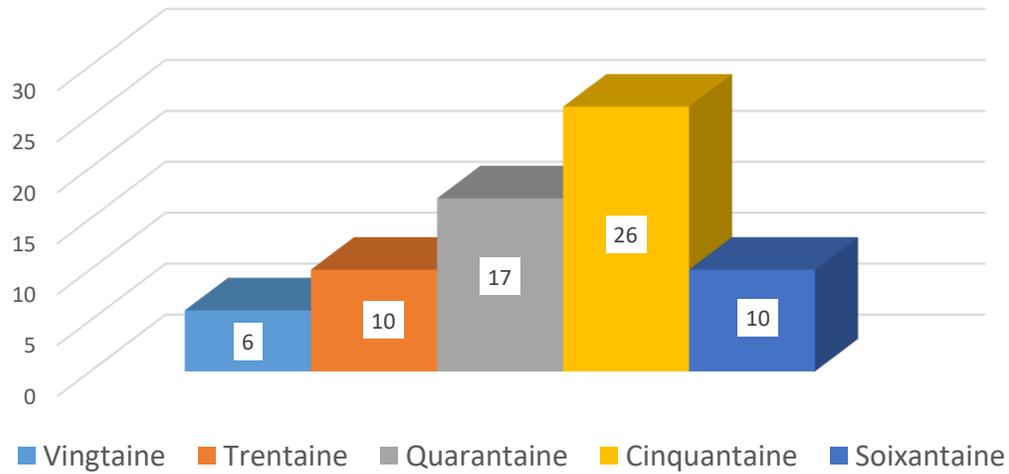




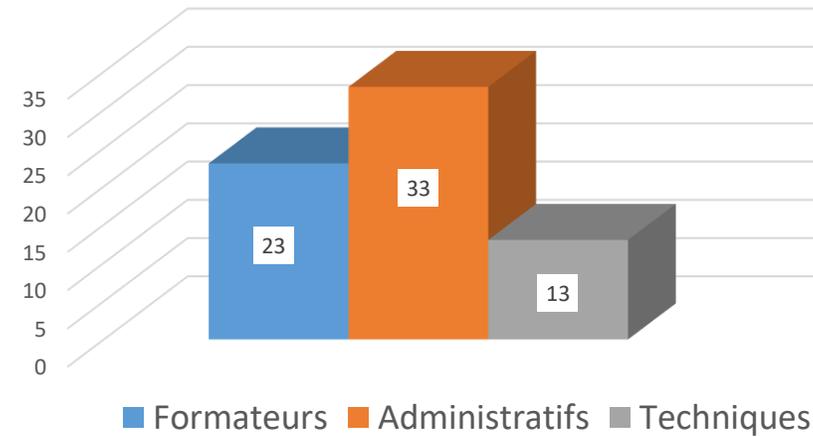
Santé et sécurité au travail : congés maladie 2023



Nombre d'arrêts initiaux par tranche d'âge

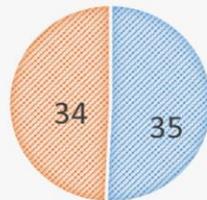


Nombre d'arrêts initiaux par filière

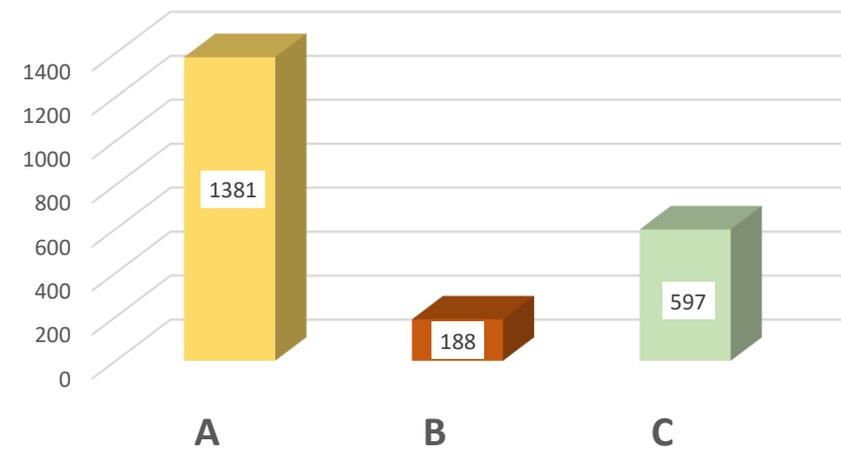


NOMBRE D'ARRÊTS MALADIE INITIAUX PAR GENRE

■ Homme ■ Femme

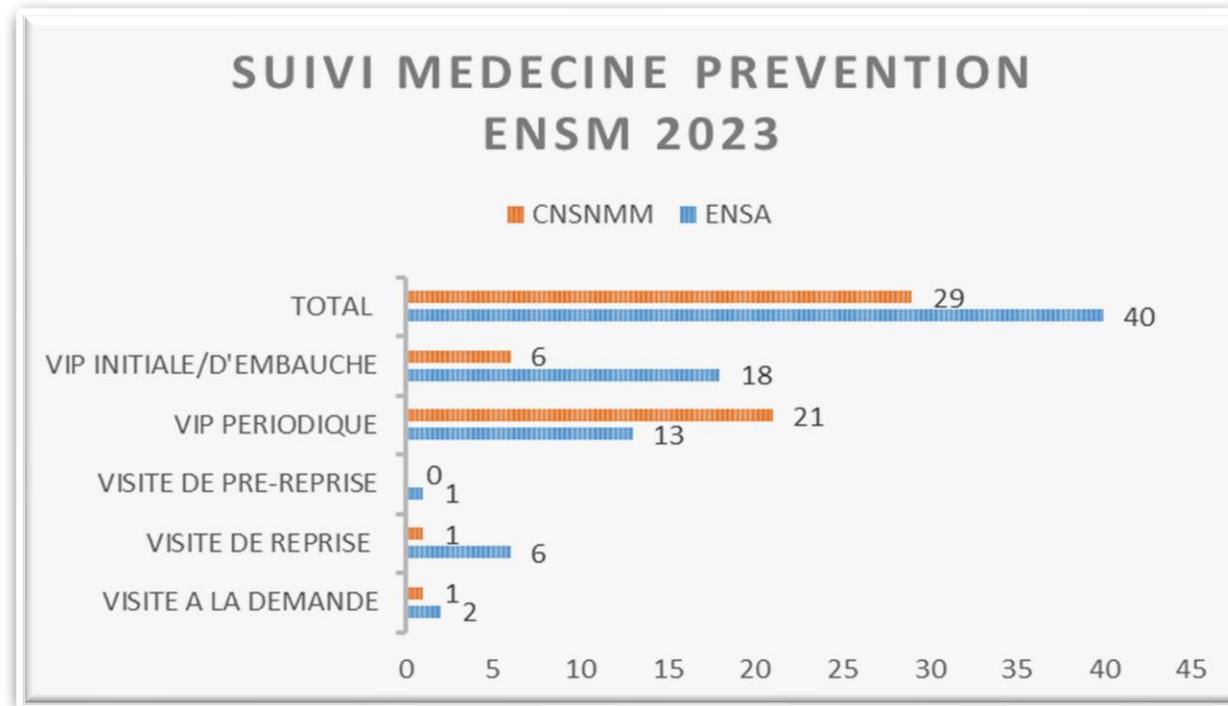


Nombre de jours d'arrêt maladie par catégorie

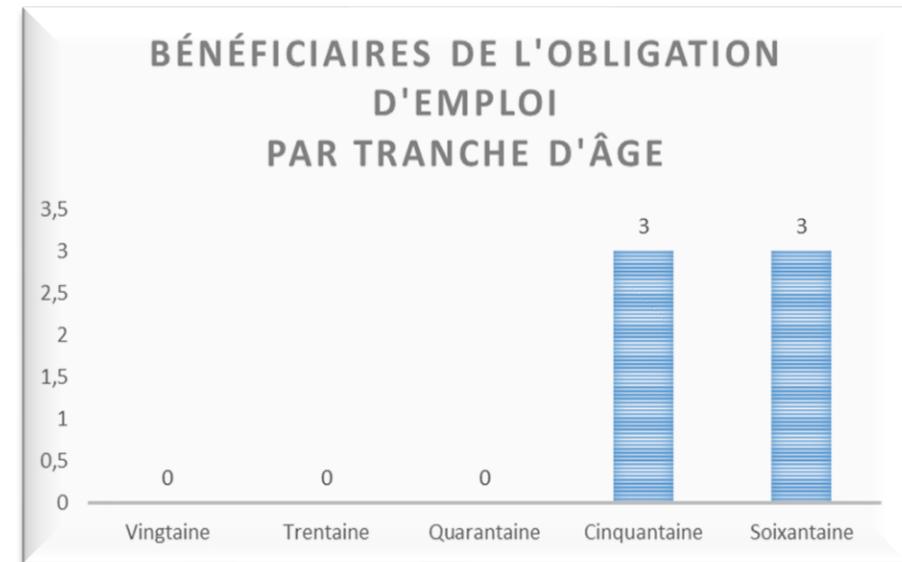
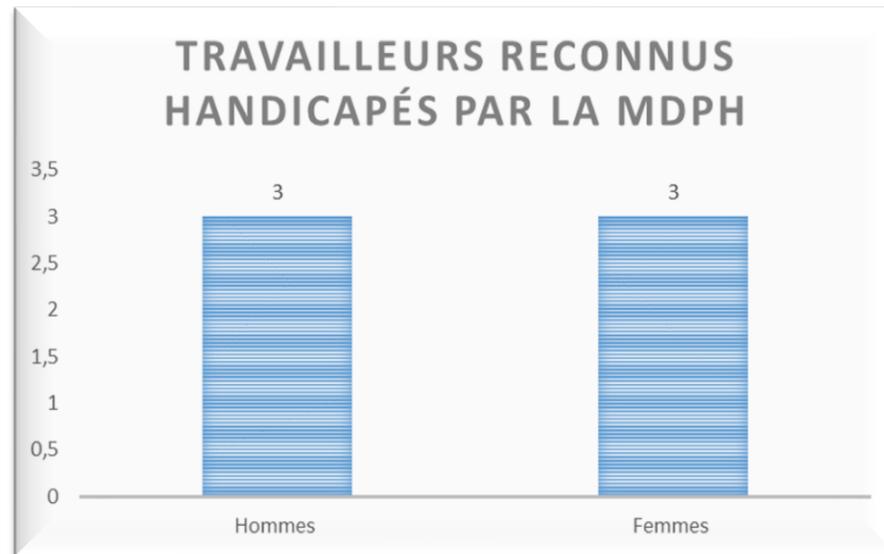
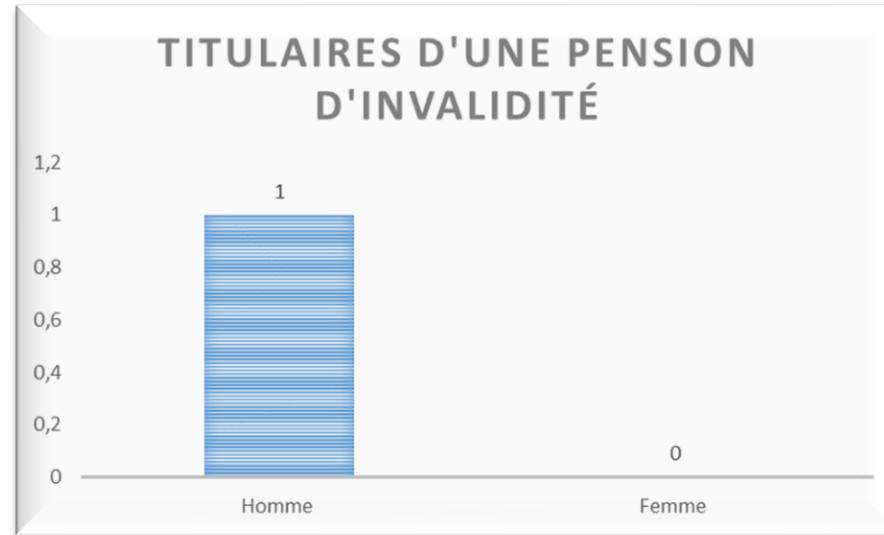


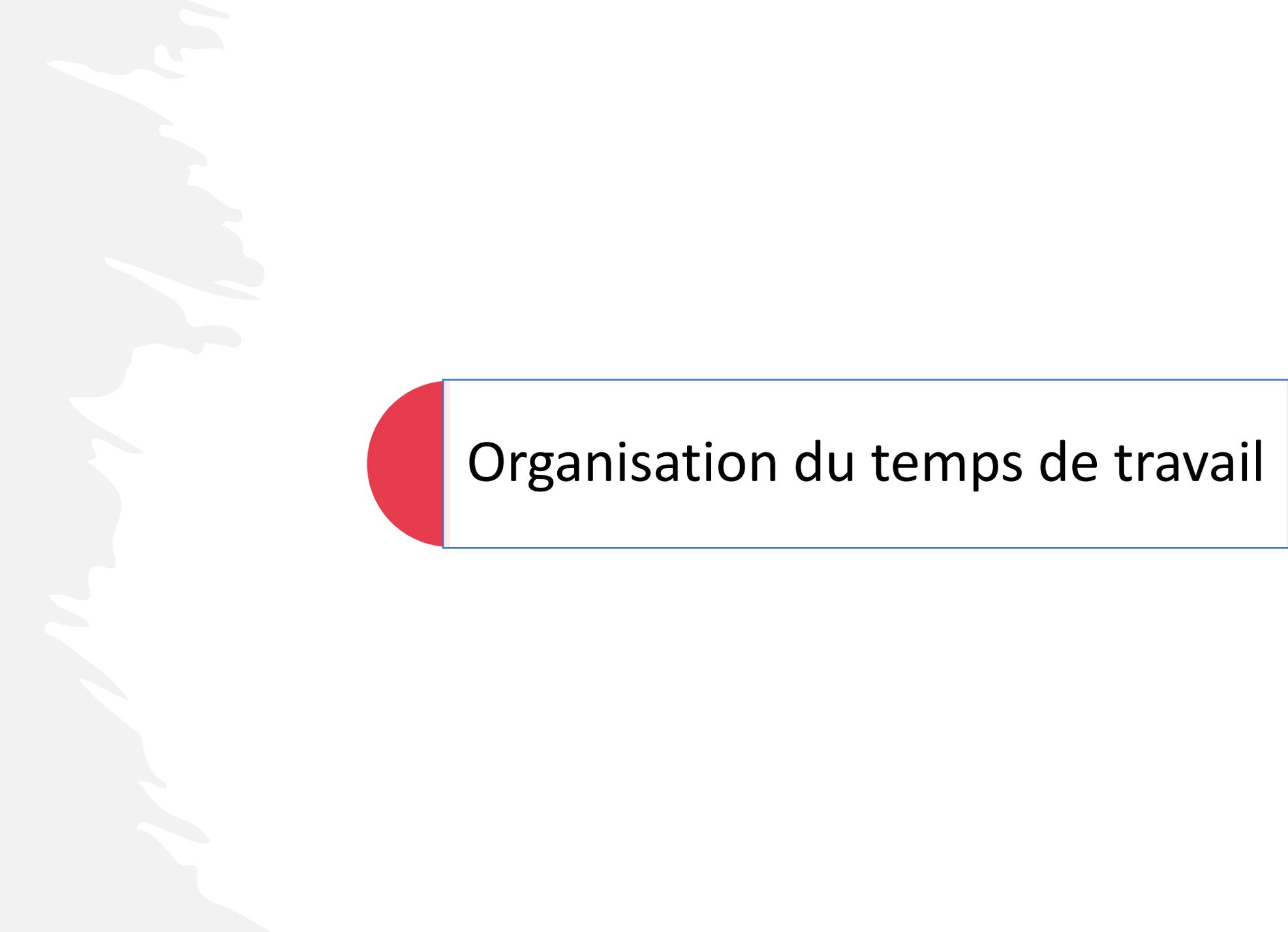
Santé et sécurité au travail 2023: Médecine de prévention

Nombre de visites au CNSNMM en 2023 :	29
Nombre de visites à l'ENSA en 2023 :	40
Total	69



Santé et sécurité au travail 2023 : Handicap

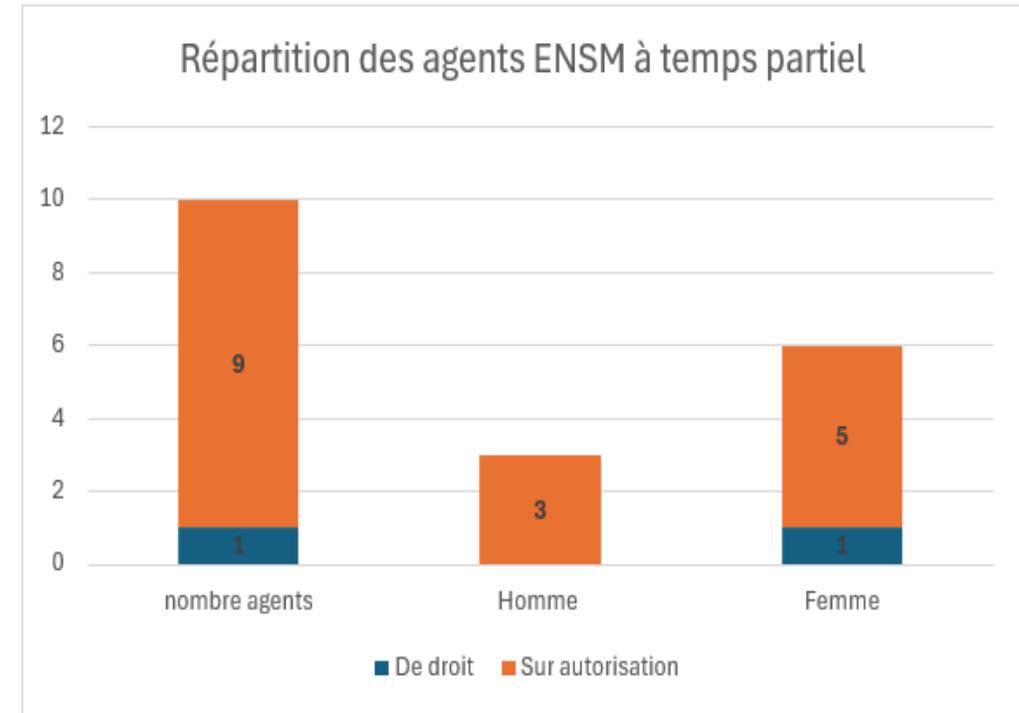
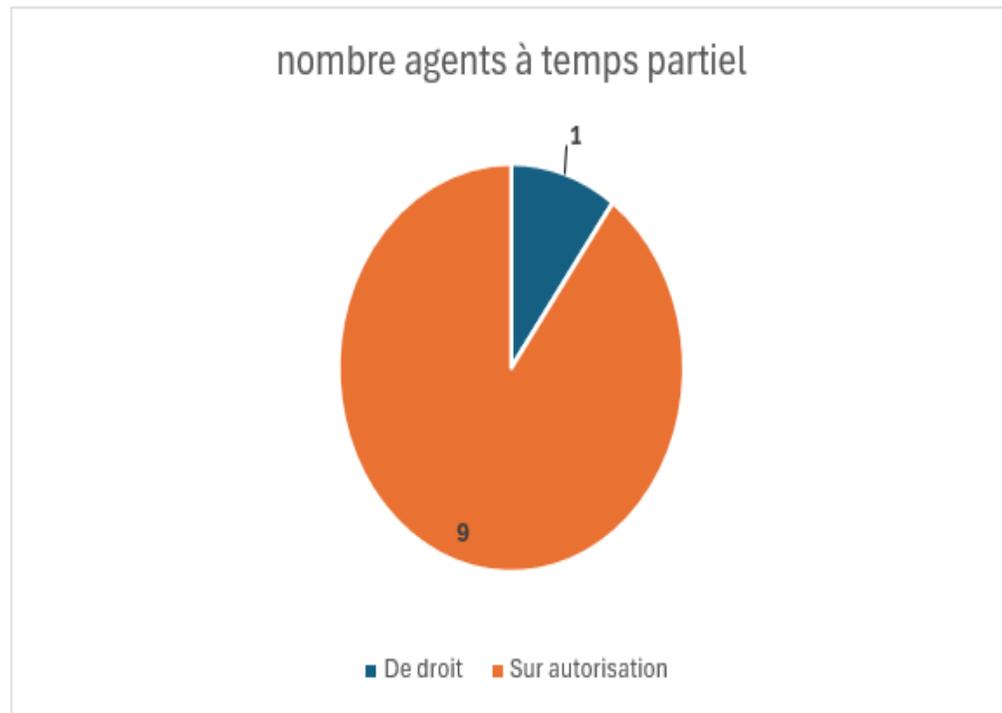




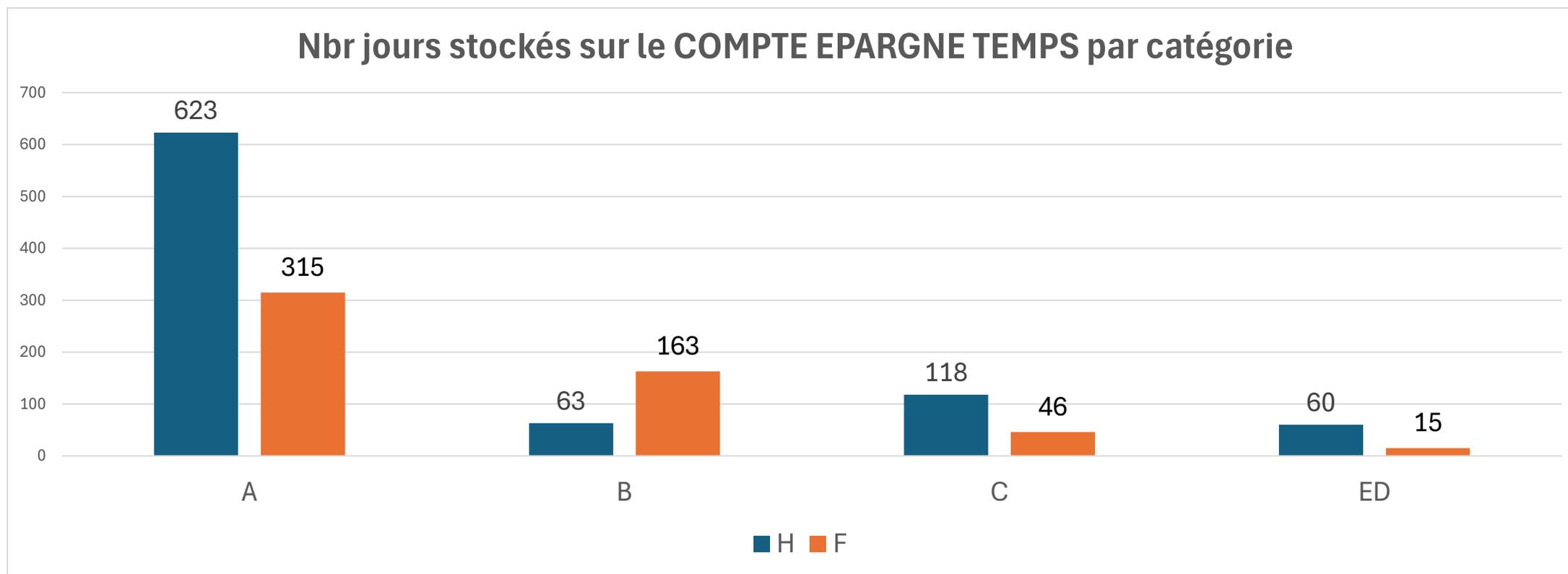
Organisation du temps de travail

Agents exerçant leurs fonctions à temps partiel

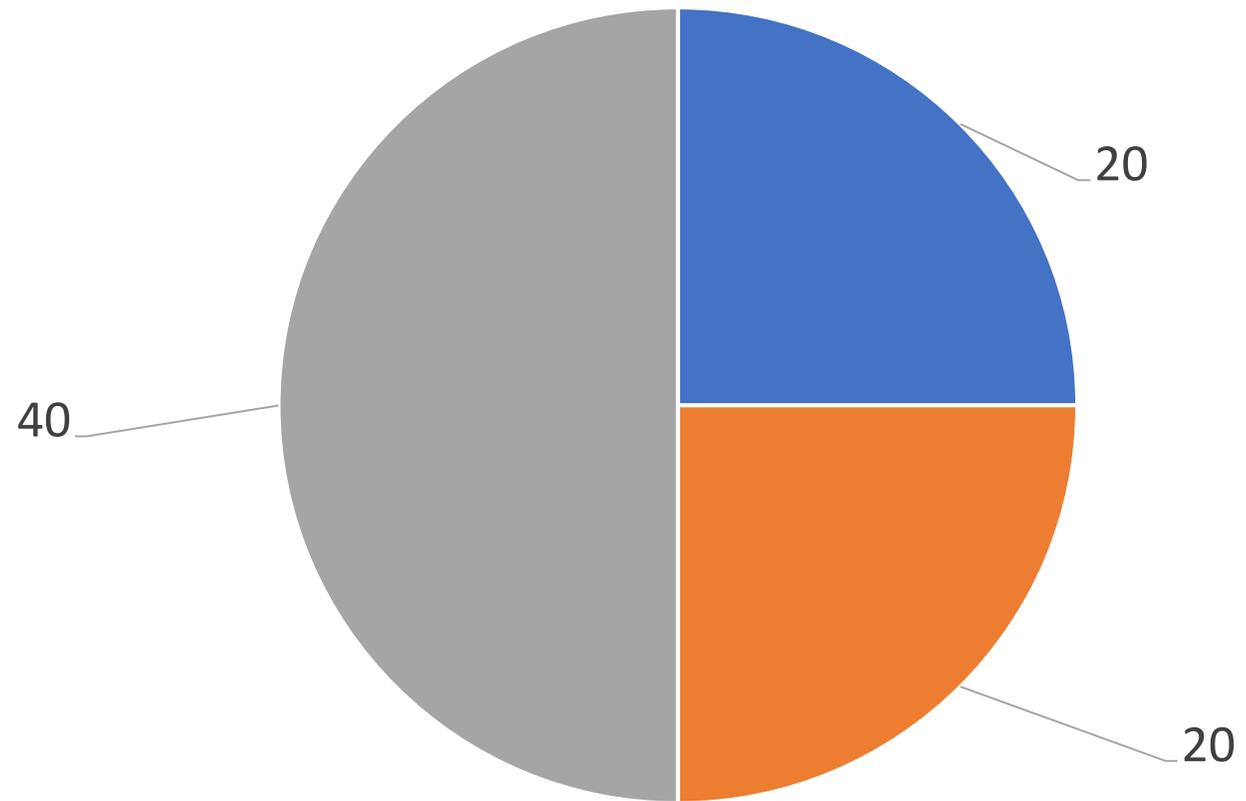
Type de temps partiel	nombre agents	Homme	Femme
De droit	1		1
Sur autorisation	9	3	5



Compte Epargne Temps



REPARTITION DES COMPTES EPARGNE TEMPS PAR GENRE



■ H ■ F ■ Total général



Action sociale

Catégorie	Détails	Montants (2023)
Aides financières	Dispositifs interministériels pris en charge par l'ENSM	2 070 €
Prestations familiales	Gardes d'enfants, CESU, places en crèche, aides aux activités extrascolaires (gérées par l'État)	Non précisé
Tarifs préférentiels	Restauration et hébergement accessibles à l'ensemble du personnel sur les deux sites	Non précisé suite application turbo self. Pour information dépenses pour le personnel en 2022: 34 630€
Soutien aux activités sportives	Yoga, escalade, événements de cohésion	Non chiffré
Indemnité de santé complémentaire	15 € mensuels pour les agents disposant d'un contrat avec un organisme conventionné	180 € / an par agent. Dépense totale agents: 15 630,00€
Forfait mobilité durable	Indemnité annuelle pour les agents pratiquant le covoiturage ou un mode de transport durable	Dépense totale agents: 4 700,00€
Subventions aux associations	Soutien financier aux associations du personnel présentes sur les deux sites	ENSA: 5459,16 € CNSNMM: 3520,00 €



Dialogue Social

Élément	Description	Détails/Date
Jours de grève	Nombre total de jours de grève enregistrés	35 jours en 2023
Groupe de travail	Création d'un groupe mixte pour réécrire le règlement des temps et mettre en place un nouvel outil de gestion	8 ½ Journées en 2023
Transition des instances	Remplacement du CTE et du CHSCT par la FS et le CSA	Conformément aux dispositions réglementaires
Formation liée aux nouvelles instances	Formation d'une semaine dispensée aux agents concernés	5 jours en juin-23

9. Dialogue social : les instances

Nombre de réunions des instances en	2023
CSA	3
FS	1

